



Das Paradoxon der Digitalisierung

Alle wissen Bescheid: Es ist wichtig und es kommt schnell...

...aber niemand fängt an.

Die Auswirkungen der Megatrends Digitalisierung, Globalisierung und der demografische Wandel sind bereits angekommen. Die Beschleunigung der Märkte, die steigende Komplexität und der Überschuss an Möglichkeiten fordern nicht nur Führungskräfte in bisher nie dagewesener Form.

Führungskultur und Unternehmenskultur

... müssen sich umfassende ändern, um mit den neuen Entwicklungen Schritt zu halten.

Die wichtigsten Faktoren einer neuen Führungskultur sind

- Selbstorganisation fördern
- Experimentierfreudigkeit fördern
- Bereitschaft Hierarchien abzubauen, Macht abzugeben und Silos aufbrechen
- Selbstorganisierte, vernetzte Teams implementieren
- Entscheidungswege verkürzen
- Abteilungsübergreifend kommunizieren
- Unternehmerischen Mindset implementieren

Wir unterstützen Ihr Unternehmen und Ihre Führungskräfte bei dieser Transformation - als Trainer, Coach, Prozessbegleiter, Impulsgeber, Change Agent, Netzwerkpartner.

Hierfür bieten wir ein Kompetenzteam, welches wir individuell nach ihren Bedürfnissen und ihrer Zielsetzung zusammenstellen.

Typische Module unseres Angebotes

Ausbildung zum Digital Transformation Manger

Thomas Landwehr in Kooperation mit Frau Dr. Nelly Nguyen bieten eine 4-tägige Ausbildung an zum „Digital Transformation Manager“. Im Rahmen dieser Qualifizierung wird eine unternehmensspezifische Transformationsstrategie erarbeitet.

Work Force Transformation

Sie wissen, dass in Ihrem Unternehmen umfassende Veränderungen anstehen. Es werden Arbeitsplätze verschwinden und gleichzeitig neue entstehen. Was



sich auf jeden Fall ändert, sind die Anforderungen an die Kompetenzen und das Mindset der Mitarbeiter. Zielsetzung ist es, so viele Beschäftigte wie möglich mitzunehmen und sie vorzubereiten auf die Anforderungen der zukünftigen Arbeitswelt.

In dieser Situation gilt es folgende Fragen zu beantworten:

- Welche Fähigkeiten werden in Zukunft gebraucht?
- Welche Fähigkeiten, Kompetenzen und Talente haben wir an Board?
- Haben unsere Teams ausreichende Veränderungsbereitschaft und -kompetenz, um agil und flexibel zu reagieren?
- Welche Mitarbeiter haben die Fähigkeit, Schlüsselrollen in Teams zu übernehmen?
- Welche und wie viele Mitarbeiter werden in den nächsten Jahren altersbedingt ausscheiden?
- Welche Maßnahmen ergeben sich hieraus zu den Themen Recruiting und Qualifizierung?

Zielsetzung ist es Ihre Mitarbeiter zum Aufbruch zu überzeugen. Veränderungsbereitschaft und Veränderungskompetenz sind Basis. Jeder einzelne kann seine persönliche Strategie entwickeln, mit der er seine berufliche Zukunft erfolgreich gestalten möchte - innerhalb oder außerhalb des Unternehmens.

Lassen Sie Ihre Mitarbeiter in dieser Situation nicht allein und im Ungewissen. Bieten Sie ein Reflexionsraum mit einem externen Karriereberater und Coach!

Hierfür bieten wir drei Formate an:

- **Perspektivencoaching im Einzelgespräch oder in der Gruppe**
Karriere neu denken: Strategien für eine digitale Arbeitswelt
- **Durchführung von Assessments mit dem LINC Personality Profiler**
- **Moderation von Workshops Digitalisierungsstrategie**
- **New Leadership - Führungskräfteentwicklung**
- **Impulsvortrag: *Change before you have to***

Welches dieser Instrumente oder welche Kombination für Ihr Unternehmen und Ihre Mitarbeiter passt, klären wir gern in einem persönlichen Gespräch.

