



Outplacement-/ Newplacement-Programme

Outplacement-Beratung gehört zu den Standards einer verantwortungsvollen Trennungskultur. Viele Unternehmen nehmen dieses Angebot sogar proaktiv in neue Arbeitsverträge auf.

In den Aufhebungsverträgen wird dann eine individuelle Kombination aus Freistellung, Abfindung und Outplacement verhandelt. Während die Abfindung steuerlich hoch belastet ist, wirken sich die Kosten für ein Outplacement positiv aus. Es entsteht eine echte Win-Win Situation.

Ich biete individuell zugeschnittene Programme – nach Bedarf und Situation. Sie variieren nach Laufzeit (3 bis 12 Monate) und Umfang der begleitenden Services.

Gern unterstütze ich Sie auch dabei, das für Sie passende Programm zu finden und zu verhandeln.

Vorteile für das Unternehmen

- Outplacement reduziert die Kosten
Es verkürzt die Restlaufzeit von Anstellungsverträgen, vermeidet Blockaden im Unternehmen, sowie kostspielige Rechtsstreitigkeiten.
- Schnellere Zustimmung zu Aufhebungsverträgen, weil der Mitarbeiter eine berufliche Perspektive erhält.
- Outplacement entlastet
Es entschärft Konfliktsituationen und erhält das gute Betriebsklima. Sie sparen Zeit und Geld.
- Outplacement unterstreicht Ihre soziale Verantwortung
Sie erzielen internen und externen Imagegewinn, was sich positiv auf die Themen Mitarbeiterbindung und Arbeitgeberattraktivität auswirkt.

Vorteile für die Manager

- Verkürzt die Zeit der Stellensuche und ist häufig mit einer positiven Karriereentwicklung verbunden
- Potenziell bessere Konditionen
- Klarheit, Effizienz, Wissensvermittlung durch einen Experten und Coach bietet eine deutlich höhere Sicherheit.
- Zugriff auf tragfähige Netzwerke und Infrastruktur



- Entwicklung einer langfristigen beruflichen Perspektive
- Feedback zur eigenen Persönlichkeit und den Marktchancen
- Besserer „Marktauftritt“ und damit höhere Chancen im Arbeitsmarkt
- Deutliche steuerliche Vorteile

Weitere Angebote an Unternehmen

Perspektivengespräche

Sie müssen oder wollen sich von Mitarbeitern trennen und wollen im Rahmen der „Doppelten Freiwilligkeit“ den Mitarbeitern die Gelegenheit geben, im Vorfeld die Entscheidung, Perspektiven und Trennungsmodalitäten gründlich zu durchdenken. Hier biete ich als neutraler und kompetenter Gesprächspartner den idealen Rahmen.

Trennungsgespräche fair und zielorientiert

Trennungs- und Kündigungsgespräche gehören zu den schwierigsten Gesprächssituationen einer Führungskraft. Häufig sind sie aber nicht sehr geübt darin oder benötigen eine fachliche und mentale Vorbereitung für diese sehr emotionale Situation. Ich biete professionelle Vorbereitung in Einzelcoaching oder Workshops an.

Führen in Change-Prozessen

Führung an sich ist und bleibt ein komplexes Thema. Die Anforderungen steigen noch einmal, wenn sich ein Unternehmen umstrukturiert und Personal abgebaut wird. Insbesondere das mittlere Management ist in dieser Situation in besonderem Maße gefordert. Häufig genug ist auch der eigene Arbeitsplatz bedroht. Für diese Situation und Zielgruppe biete ich maßgeschneiderte Workshops und Seminare.